

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В процедура за определяне на изпълнител по чл. 51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с наименование: „Доставка и монтаж на ПВЦ дограма във връзка с изпълнение на Дейност „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите“, Поддейност „Осигуряване на средства за колективна защита чрез модернизация на работни помещения на дружеството в гр. Правец“

Предмет на процедурата: “ Изпълнение на СМР дейности по доставка и монтаж на общо 619,46 кв.м. ПВЦ дограма във връзка с изпълнение на Проект BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

В провежданата процедура за определяне на изпълнител се определя участникът, предложил най-изгодната оферта по критерий Оптимално съотношение качество-цена.

„ГРИППА“ АД ще класира допуснатите до участие оферти на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“- (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, както следва:

Показател – П (наименование)		Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
1		2	3	4
1	Предлагана цена (в лева без ДДС)	50 % (0.50)	10	Т ц
2	Срок за изпълнение (в календарни дни)	20 % (0.20)	10	Т с.и.
3	Гаранционен срок над 60 месеца (в месеци)	10 % (0.10)	10	Т г.с.
4	Време за реакция при установен технически проблем (в часове)	10 % (0.10)	10	Т вр.р.
5	Време за отстраняване на възникнал технически проблем (в дни)	10 % (0.10)	10	Т вр.о.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Показател 1 (П1) - “Предлагана цена (в лева без ДДС)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,50.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 10 \times \frac{ц_{\min}}{ц_{п}}, \text{ където:}$$

- “10” е максималните точки по показателя;
- “ $ц_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена в лева без ДДС;
- “ $ц_{п}$ ” е цената на п-я участник в лева без ДДС.

Точките по първия показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$П1 = T_{ц} \times 0,50, \text{ където:}$$

- “0,50” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 (П2) - “Срок на изпълнение (в календарни дни)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,20.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратък срок на изпълнение на поръчката – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към предложения най-кратък срок по следната формула:

$$T_{с.и.} = 10 \times \frac{С.и. \min}{С.и. п}, \text{ където:}$$

- “10” е максималните точки по показателя;
- “С.и. min” е най-краткият предложен срок за изпълнение в календарни дни;
- “С.и.п” е срока за изпълнение на п-я участник в календарни дни.

Точките по втория показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$П2 = T_{с.и.} \times 0,20, \text{ където:}$$

- “0,20” е относителното тегло на показателя.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Строително-монтажните работи, предмет на настоящата поръчка, следва да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни. Оферти, към които не е приложена Декларация за приемане условието на Възложителя строително-монтажните работи да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни, ще бъдат отстранявани.

Оферти, предложили срок на изпълнение над 150 (сто и петдесет) * календарни дни ще бъдат отстранявани.

* Максимално заложен срок е определен на база срока за изпълнение на Дейност "Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите", Поддейност „Осигуряване на средства за колективна защита чрез модернизация на работни помещения на дружеството в гр. Правец“ във връзка с изпълнение на Административен договор № BG05M9OP001-1.008-1869-C01.

Показател 3 (ПЗ)– „Гаранционен срок над 60 месеца (в месеци)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка - 0,10.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния срок над 60-те месеца съгласно Закона за устройство на територията и Наредба № 2 от 31 юли 2003 г. на Министерство на регионалното развитие и благоустройството. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, както следва

$$Т \text{ г.с.} = 10 \times \frac{\text{г.с. п}}{\text{г.с. max}} \times 10, \text{ където :}$$

- “10” е максималните точки по показателя ;
- “г.с.max” е най-дългият предложен гаранционен срок над 60-те месеца задължителен гаранционен срок съгласно Закона за устройство на територията и Наредба № 2 от 31 юли 2003 г. на Министерство на регионалното развитие и благоустройството ;
- “г.с.п” е гаранционният срок на п-я участник над 60-те месеца задължителен гаранционен срок съгласно Закона за устройство на територията и Наредба № 2 от 31 юли 2003 г. на Министерство на регионалното развитие и благоустройството.

Точките по третия показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$ПЗ = Т \text{ г.с.} \times 0,10, \text{ където:}$$

- “0,10” е относителното тегло на показателя.

Оферти, предложили гаранционен срок под 60 и над 78* месеца ще се считат за недопустими и ще бъдат отстранявани.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

**Максимално заложения срок е определен на база действащи към момента договор за наем и учредено вещно право на ползване на работните помещения, в които ще се осъществяват СМР дейностите.*

Показател 4 (П4) – „Време за реакция при установен технически проблем (в часове)“
– Участниците следва да посочат броя на часовете, необходими им за посещение на място от момента на уведомяване за проблема от страна на Възложителя чрез подаване на писмено заявление по е мейл и в работно време, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка - 0,10.

Определение за технически проблем: Нарушена цялост на стъклопакета, касата или крилата - частично или изцяло, или нарушена функция на механизма за отваряне/затваряне.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение времето за реакция при установен технически проблем. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, както следва:

$$T_{\text{вр.р.}} = 10 \times \frac{\text{вр.р. min}}{\text{вр.р.п}}, \text{ където :}$$

- “10” е максималните точки по показателя ;
- “вр.р. min” е най-краткото предложено време за реакция при установен технически проблем;
- “вр.р.п” е времето за реакция при установен технически проблем на п-я участник.

Точките по четвъртия показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$P4 = T_{\text{вр.р.}} \times 0,10, \text{ където:}$$

- “0,10” е относителното тегло на показателя.

Показател 5 (П5)– „Време за отстраняване на възникнал технически проблем (в дни)“, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка - 0,10.

Участниците следва да посочат броя на дните, необходими им за отстраняване на възникнал технически проблем от момента им на посещение на място.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение времето за отстраняване на възникнал технически проблем. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, както следва

$$T \text{ вр.о.} = 10 \times \frac{\text{вр.о. min}}{\text{вр.о. п}}, \text{ където :}$$

- “10” е максималните точки по показателя ;
- “вр.о. min” е най-краткото предложено време за отстраняване на възникнал проблем в дни ;
- “вр.о.п ”е времето за отстраняване на възникнал проблем на п-я участник в дни.

Точките по петия показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$П 5 = T \text{ вр.о.} \times 0,10, \text{ където:}$$

- “0,10” е относителното тегло на показателя.

Комплексна оценка на офертите

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по петте показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2 + П3+П4+П5$$

Класирането се извършва по низходящ ред, като на първо място се класира офертата получила най-висока оценка по посочената по-горе формула.

В случай че комплексните оценки на две или повече оферти са равни, за най-изгодна оферта по критерий Оптимално съотношение качество-цена, се приема офертата, в която се предлага най-ниска цена. При условие че и цените са еднакви се сравняват оценките по показателя с най-висока относителна тежест и се избира офертата с по-благоприятна стойност по този показател.

Участникът, класиран от Комисията на първо място, се определя за изпълнител по настоящата процедура.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.